



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Area gestione delle risorse umane

Settore personale tecnico e amministrativo

Prot. n. 25824 del 11.06.2018 Allegati /

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

Al Personale tecnico-amministrativo

e p.c. Alle OO.SS. e RSU di Ateneo

LORO SEDI

OGGETTO: Rapporto di lavoro a tempo parziale, applicazione CCNL 19.04.2018.

Il CCNL 19.04.2018, tra le altre cose, ha apportato profonde modifiche all'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time), pertanto riteniamo utile riportare le principali novità contenute negli artt. 56-58 del suddetto CCNL, tenendo comunque presente che specifici aspetti dovranno essere disciplinati in sede di contrattazione integrativa.

1. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna area o categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. È possibile elevare il contingente fino ad un ulteriore 10% in presenza di gravi e documentate situazioni familiari individuate in sede di contrattazione integrativa e tenendo conto delle esigenze organizzative. Le trasformazioni concesse ai dipendenti che ne hanno diritto ex art. 8, commi 3 e 7, del D.Lgs. 81/2015, non vengono prese in considerazione ai fini del raggiungimento del contingente.
2. le istanze di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale vanno presentate esclusivamente con cadenza semestrale, **nei mesi di giugno e di dicembre**. Tale limite temporale può essere derogato solo nei casi di gravi e documentate situazioni familiari individuate in sede di contrattazione integrativa e per i dipendenti che hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nelle ipotesi contemplate dall'art. 8, commi 3 e 7 del D.Lgs. 81/2015;
3. qualora il numero delle richieste superi il contingente fissato, viene data la precedenza ai seguenti casi:
 - a) dipendenti che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 8, commi 4 e 5 del D.Lgs. 81/2015;
 - b) dipendenti portatori di handicap o in particolari condizioni psicofisiche;
 - c) dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Area gestione delle risorse umane

Settore personale tecnico e amministrativo

Prot. n. 25824 del 11.06.2018 Allegati /

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

- d) documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno;
 - e) necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti;
 - f) genitori con figli minori, in relazione al loro numero.
4. l'amministrazione può concedere, entro 60 giorni dalla ricezione della domanda, la trasformazione del rapporto;
 5. i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno solo alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità di posto in organico;
 6. il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con orario articolato su due giorni settimanali, potrà recuperare i ritardi e i permessi orari con corrispondente prestazione lavorativa in una ulteriore giornata concordata preventivamente con l'amministrazione, senza effetti di ricaduta sulla regola del proporzionamento degli istituti contrattuali applicabili.

In considerazione di quanto sopra esposto, in particolare nel punto 2, il personale interessato alla trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale potrà presentare la relativa istanza **improrogabilmente entro il 30 giugno 2018**.

Sottolineiamo che successivamente a tale data, ulteriori istanze potranno essere prese in considerazione solo nel mese di dicembre 2018.

L'istanza dovrà contenere:

- a) dati anagrafici;
- b) sede di appartenenza;
- c) qualifica;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Area gestione delle risorse umane

Settore personale tecnico e amministrativo

Prot. n. 25824 del 11.06.2018 Allegati /

Anno ____ tit. ____ cl. ____ fasc. ____

- d) percentuale e tipologia della prestazione lavorativa prescelta;
- e) indicazione relativa al possesso di eventuali titoli di priorità e/o alla presenza di gravi situazioni familiari (da documentare);
- f) motivazione;
- g) eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere.

L'istanza dovrà, inoltre, essere corredata da una relazione del Responsabile della struttura di appartenenza da cui sia possibile evincere se la predetta trasformazione arrechi o meno pregiudizio alla funzionalità dell'Amministrazione e nella quale siano illustrate, nel dettaglio, le motivazioni del parere.

L'Amministrazione, all'esito della valutazione di tutte le istanze pervenute, potrà concedere, entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, la trasformazione del rapporto, oppure nega la stessa qualora:

- a) si determini il superamento del contingente massimo (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna area o categoria);
- b) l'attività di lavoro autonomo o subordinato, che il lavoratore intende svolgere, comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;
- c) in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione.

Invitiamo, altresì, il personale già con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con orario articolato su due giorni settimanali, a comunicare all'Amministrazione l'ulteriore giorno della settimana in cui potrà svolgere prestazione lavorativa al fine di recuperare eventuali ritardi e/o permessi orari.

L'Aquila, 8 GIU 2018

F.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Pietro Di Benedetto)