



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Prot. 23218

L'Aquila 08.10.2009

Oggetto: ORARIO DI LAVORO

e.p.c.

Al Personale Tecnico – Amministrativo  
Alle OO.SS. di Ateneo  
Alla R.S.U. di Ateneo  
LORO SEDI

Si fa seguito a quanto già illustrato nella circolare n. 19015 del 31.08.2009 relativa all'oggetto facendo presente quanto segue.

1) La scelta dell'orario di lavoro su quattro giorni settimanali comporta la riduzione delle ferie e delle festività per conseguente riproporzionamento. Pertanto il lavoratore avrà diritto a 21 giorni di ferie e a 3 giorni di festività soppresse se lavora 4 giorni su 6 mentre avrà diritto a 22 giorni di ferie e a 3 di festività soppresse se lavora quattro giorni su 5; restano ferme le limitazioni per i neoassunti.

2) Il numero di buoni pasto massimi attribuibili resta fissato in n. 4 a settimana erogabili a condizione che vengano superate le sette ore giornaliere ed effettuata la pausa pranzo entro una fascia giornaliera dalle ore 13,00 alle ore 15,00. A tal fine si fa presente che non verranno erogati i buoni pasto se la pausa non viene rilevata mediante badge o firma e non verranno, pertanto, perse in considerazioni autodichiarazioni relative all'effettuazione della pausa pranzo.

La condizione di erogazione è vincolata alla scelta ufficiale dell'orario di lavoro.

Pertanto, nel caso di scelta dell'orario antimeridiano con due rientri a settimana il numero massimo di buoni pasto erogabili non può superare il numero di 2 a settimana, anche qualora si effettuino prestazioni di lavoro straordinario e/o prolungamenti di orario necessari al recupero di permessi vari.

In caso di orario articolato su 7 ore e 12 minuti non è più necessario indicare i giorni per i quali sarà erogato il buono pasto. Ogni precedente disposizione sul presente punto deve intendersi superata.

3) Si ribadisce che l'orario di entrata in servizio per tutto il personale, ad esclusione del personale ausiliario, rimane fissato alle ore 8,00 e non può superare le 9 ore lavorative giornaliere, come previsto dal CCNL di Comparto.

Resta, tuttavia, ferma la possibilità per il personale tutto, nel momento in cui la struttura viene aperta e nel rispetto dell'orario di servizio generale fissato dalle ore 7:45 di entrare anche prima delle 8:00. In tal caso l'orario giornaliero di lavoro verrà computato a partire dal momento della registrazione e comunque non prima delle 7:45.

Cordiali saluti



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(dott. Filippo DEL VECCHIO)