



Alla Delegazione di Parte Pubblica

e, p.c.

Alla Delegazione di Parte Privata

A tutti i dipendenti

LORO SEDI

OGGETTO: Entrata in vigore del nuovo orario di lavoro. Questioni applicative – Nota per l'erogazione dei ticket del D.G. del 10.02.2015 (disponibile sul sito di Ateneo).

Pervengono allo scrivente Sindacato lamentele frequenti da parte dei colleghi che riferiscono di interpretazioni e/o applicazioni del nuovo regolamento sull'orario di lavoro da parte dei competenti uffici dell'Amministrazione che, per come ci vengono riportate, appaiono chiaramente in contrasto con lo spirito e la lettera dell'accordo.

Prescindendo in questa sede dai particolari riferiti, ci teniamo a rammentare che nell'interpretazione e applicazione degli accordi le parti sono tenute alla **correttezza e buona fede** dove non arriva il **buon senso**. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione degli accordi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire **consensualmente** il significato delle clausole controverse. **Nessuna interpretazione unilaterale è consentita.**

L'interpretazione è soggetta ai normali requisiti di **forma** (accordo sottoscritto) e di **pubblicità** (affissione all'albo) dell'accordo che viene interpretato. **In assenza di tali adempimenti nessuna interpretazione può ritenersi validamente effettuata.**

Giova anche ricordare che sebbene l'orario di lavoro sia già in vigore, non è ancora disponibile alcuna istruzione o circolare semplicemente esplicativa, con evidente disagio di tutti.

Chiediamo di affrontare il problema già alla prossima seduta di contrattazione, prevista per giovedì 26 p.v., procedendo ad oltranza **fino a pervenire ad una chiara interpretazione dell'orario di lavoro** da rendere nota a tutto il Personale.

In caso contrario la UIL RUA non si presenterà alla riunione **riservandosi di recedere dall'accordo** secondo le modalità indicate all'articolo 80 comma 6 dell'accordo stesso, spiegandone le ragioni in un'apposita assemblea di tutto il Personale.

Per quel che concerne poi l'avviso del Direttore Generale del 10 febbraio, pubblicato sul sito web di Ateneo, non si può che manifestare perplessità in merito alle modalità di distribuzione dei buoni pasto per il primo trimestre dell'anno 2015.

Si chiede innanzitutto di rendere note le motivazioni per le quali il conguaglio degli anni 2012 e 2013 non è stato effettuato in tempi congrui tenendo anche presente che fino all'ultima consegna, all'atto della distribuzione dei buoni pasto, è stato sempre dichiarato che si trattava di erogazioni effettuate **"a conguaglio"**.

L'eventuale recupero di ben tre annualità pregresse comporterà un danno non trascurabile ai diritti di tutto il personale. Si chiede pertanto di operare in modo da circoscriverlo per quanto possibile e di fornire **in ogni caso** circostanziate delucidazioni in merito alle cause dei ritardati conguagli.

Da ultimo, chiediamo tempi certi per l'erogazione del premio di produttività relativo al 2014, che secondo gli intendimenti concordati avrebbe dovuto essere erogato già a partire dalla fine di questo mese o al massimo entro il prossimo mese di marzo.

L'Aquila 18 febbraio 2015

La Segreteria UIL RUA di Ateneo