



# **Valutazione Competenze**

## **Manuale operativo per il Valutato**

---



# Indice

---

<b>1. Introduzione .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Accesso all'applicativo .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Consultazione valutazione conseguita ed inserimento commenti.....</b>	<b>4</b>



# 1. Introduzione

L'obiettivo del presente documento è descrivere la funzione di consultazione della scheda di valutazione dei profili di competenza, attraverso il modulo U-GOV Valutazione Prestazioni.

Al fine di rendere quanto più semplice il manuale operativo, si farà ampio uso di "copie schermo" relative alle funzionalità di volta in volta esposte.

## 2. Accesso all'applicativo

**Attenzione.** Per un corretto funzionamento devono essere abilitate le finestre di POP-UP provenienti da questo indirizzo.

Per poter accedere all'applicativo è necessario collegarsi al sito :

<https://www.u-gov.univaq.it/>

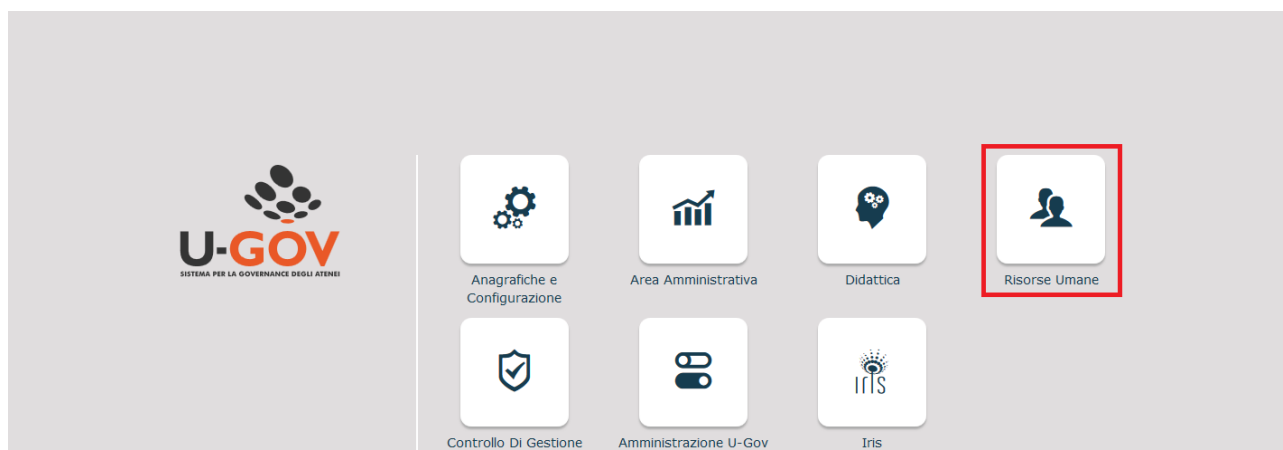
Inserire le proprie credenziali per accedere al sistema.

Autenticazione

Nome Utente

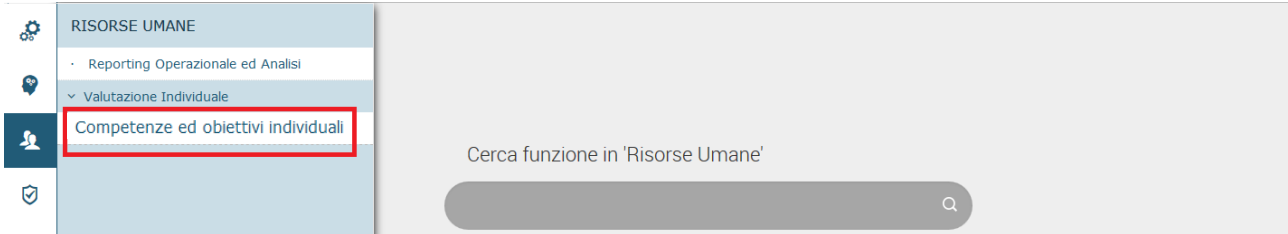
Password

Dopo aver immesso le proprie credenziali, selezionare l'area funzionale **Risorse umane**.





Selezionare la voce di menù **“Valutazione Individuale”, Competenze ed obiettivi individuali”**.

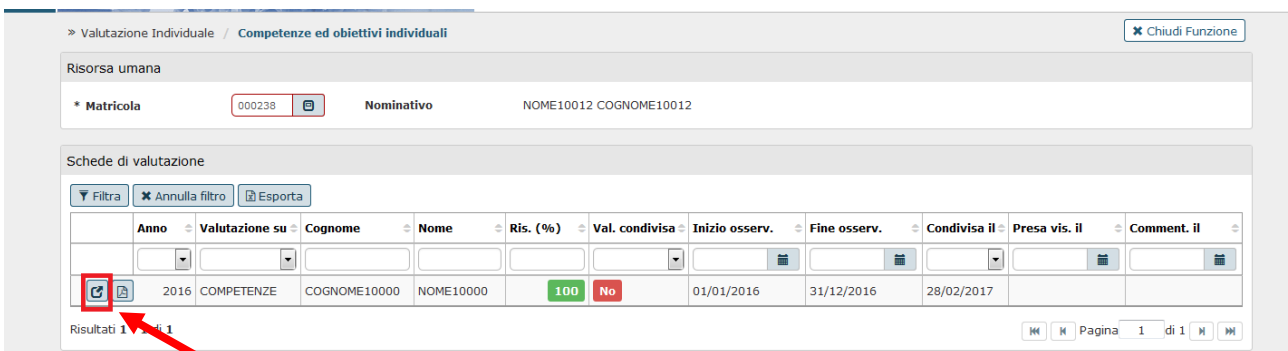


### 3. Consultazione valutazione conseguita ed inserimento commenti

La funzione consente di visualizzare le valutazioni espresse dal valutatore nelle varie sessioni di valutazione.

Il valutato riceverà una notifica nella quale gli verrà comunicato che può prendere visione della valutazione conseguita.

Cliccando sulla funzione **Competenze ed obiettivi individuali** appare la maschera seguente; per consultare la scheda di valutazione, cliccare il **pulsante** riquadrato in rosso nella figura seguente.



**Selezionare per consultare la scheda di valutazione**



Una volta entrati, nel pannello **Scheda di valutazione** si potrà consultare la valutazione conseguita. Accedendo in consultazione alla scheda di valutazione verrà automaticamente compilata la data di presa visione della valutazione.

» Valutazione Individuale / Competenze ed obiettivi individuali **Scheda di valutazione** Indietro Chiudi Funzione

Evento

Modifica Stampa scheda

Tipo: COMPETENZE Evento di valutazione su competenze

Descrizione: Comportamenti Organizzativi 2016 Stato: Aperto

Responsabile: 000233 NOME10007 COGNOME10007

Anno di riferimento: 2016

Finestra di osservazione: Inizio osservazione 01/01/2016 Fine osservazione 31/12/2016

Periodo di svolgimento: Inizio svolgimento 01/01/2017 Fine svolgimento 31/03/2017

Data scadenza: 31/03/2017 Data di riferimento: 31/12/2016

Valutazione

Valutato: 000238 NOME10012 COGNOME10012

Unità org.: 000049 UNITAORG6743

Posiz. org.: EP Elevata professionalità

Ruolo org.: PROF\_EP Professional EP

Date attività valutazione: Inizio osservazione 01/01/2016 Fine osservazione 31/12/2016

Data notifica: Data valutazione 27/02/2017 Data validazione 27/02/2017 Data condivisione 28/02/2017

Data presa visione: Data notifica chiusura Data commento ricevuto

Scheda di valutazione Commenti su valutazione

Tutte le 10 competenze valutate Risultato raggiunto **100,00%**

Filtra Annula filtro Esporta

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. atteso	Desc. liv. atteso	Liv. agito	Desc. liv. agito
	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	ATTENZIONE ALLE RELAZIONI	RELA00003	Instaura e mantiene un clima positivo con gli interlocutori, anche in situazioni critiche	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	ATTENZIONE ALLE RELAZIONI	RELA00004	Instaura e mantiene reti di relazioni interne ed esterne, veicolando un'immagine positiva dell'Amministrazione	3	Comportamento frequente in situazioni abituali	3	Comportamento frequente in situazioni abituali
	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	COLLABORAZIONE	COLL00002	Si assume le proprie responsabilità anche in caso di errore e riconosce il contributo dei colleghi al lavoro svolto.	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	COLLABORAZIONE	COLL00003	Interagisce positivamente con i colleghi di altri Servizi, favorendo soluzioni condivise.	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	ORIENTAMENTO AL MIGLIORAMENTO E ALL'INNOVAZIONE	INNO00001	Mantiene aggiornate e migliora le proprie competenze utilizzando tutti gli strumenti a disposizione (aggiornamento, formazione, studio personale, ecc.).	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	ORIENTAMENTO AL MIGLIORAMENTO E ALL'INNOVAZIONE	INNO00004	Propone miglioramenti alle attività ed ai processi in cui è coinvolto.	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali

Risultati 1 - 10 di 10 « » Pagina 1 di 1 « »



Nel pannello **Commenti su valutazione**, indicato con il n.1 nella figura seguente, si potrà prendere visione delle Note alla valutazione ed eventualmente inserire ulteriori commenti. Per abilitare la funzione di scrittura commenti, andare in **modifica**, inserire il commento e **salvare l'operazione**. Inserendo il commento si valorizzerà la "Data commento ricevuto".

Valutazione Individuale / Competenze ed obiettivi individuali / Scheda di valutazione

Indietro Chiudi Funzione

Evento

Modifica Stampa scheda

Tipo	COMPETENZE	Evento di valutazione su competenze	
Descrizione	Comportamenti Organizzativi 2016	Stato	Aperto
Responsabile	000233 NOME10007 COGNOME10007		
Anno di riferimento		Fine osservazione	31/12/2016
Finestra di osservazione		Fine svolgimento	31/03/2017
Periodo di svolgimento			
Data scadenza			

Valutazione

Valutato	000238	NOME10012 COGNOME10012	
Unità org.	000049	UNITAORG6743	
Posiz. org.	EP	Elevata professionalità	
Ruolo org.	PROF_EP	Professional EP	
Date attività valutazione			
Inizio osservazione	01/01/2016	Fine osservazione	31/12/2016
Data notifica		Data valutazione	27/02/2017
		Data validazione	27/02/2017
		Data condivisione	28/02/2017
Data presa visione		Data notifica chiusura	
		Data commento ricevuto	

Scheda di valutazione

Commenti su valutazione 1

Valutatore	000226	COGNOME10000 NOME10000	Id interno	10000
Note valutatore	Note			
Commento valutato	Commenti			
Valutazione condivisa	No			

Salva Tutto Applica Annulla

Selezionare per abilitare l'inserimento di un commento alla valutazione

Selezionare per visualizzare le Note alla valutazione

Campo note in cui inserire il commento alla valutazione



Al termine della consultazione e dell'eventuale inserimento di commenti, stampare la scheda di valutazione con i relativi commenti cliccando sul pulsante **Stampa scheda**.

» Valutazione Individuale / Competenze ed obiettivi individuali / Scheda di valutazione Indietro Chiudi Funzione

Evento

Modifica **Stampa scheda**

Tipo	COMPETENZE	Evento di valutazione su competenze	
Descrizione	Componenti Organizzativi 2016	Stato	Aperto
Responsabile	000233 NOME10007 COGNOME10007		
Anno di riferimento	2016		
Finestra di osservazione		Fine osservazione	31/12/2016
Periodo di svolgimento		Fine svolgimento	31/03/2017
Data scadenza	31/03/2017	Data di riferimento	31/12/2016

Valutazione

Valutato	000238 NOME10012 COGNOME10012
Unità org.	000049 UNITAORG6743
Posiz. org.	EP Elevata professionalità
Ruolo org.	PROF_EP Professional EP

Date attività valutazione

Inizio osservazione	01/01/2016	Fine osservazione	31/12/2016
Data notifica		Data valutazione	27/02/2017
		Data validazione	27/02/2017
		Data condivisione	28/02/2017
Data presa visione		Data notifica chiusura	
		Data commento ricevuto	

Scheda di valutazione Commenti su valutazione

Tutte le 10 competenze valutate Risultato raggiunto **100,00%**

Filtra Annulla filtro Esporta

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. atteso	Desc. liv. atteso	Liv. agito	Desc. liv. agito
1	Comportamenti	COMPETENZE REALIZZATIVE	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	RISU00001	Contribuisce agli obiettivi comuni da raggiungere ricorrendo alla propria esperienza e autonomia operativa.	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
2	Comportamenti	COMPETENZE REALIZZATIVE	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	RISU00002	Persegue costantemente obiettivi o attività assegnate anche in presenza di ostacoli o difficoltà.	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
3	Comportamenti	COMPETENZE REALIZZATIVE	PROBLEM SOLVING	PRSP00001	E' in grado di definire con precisione i problemi e le situazioni, identificandone le cause o le dinamiche principali.	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
4	Comportamenti	COMPETENZE REALIZZATIVE	PROBLEM SOLVING	PRSP00002	Di fronte ai problemi che si presentano, elabora proposte realistiche, fattibili e coerenti con gli obiettivi.	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
5	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	ATTENZIONE ALLE RELAZIONI	RELA00003	Instaura e mantiene un clima positivo con gli interlocutori, anche in situazioni critiche	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
6	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	ATTENZIONE ALLE RELAZIONI	RELA00004	Instaura e mantiene reti di relazioni interne ed esterne, veicolando un'immagine positiva dell'Amministrazione	3	Comportamento frequente in situazioni abituali	3	Comportamento frequente in situazioni abituali
7	Comportamenti	COMPETENZE TRASVERSALI	COLLABORAZIONE	COLL00002	Si assume le proprie responsabilità anche in caso di errore e riconosce il contributo	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in	4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in

Risultati 1 - 10 di 10 Pagina 1 di 1