



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO N. 4/2011

REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'AQUILA.

LE PARTI

CONCORDANO

È approvato il "Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo".

Articolo 1

Ambito e principi di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di conseguimento, da parte del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli studi dell'Aquila di posizioni economiche immediatamente superiori all'interno di ciascuna categoria.
2. Le procedure di selezione sono improntate ai principi di selettività, imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento.
3. Le procedure di selezione avvengono con cadenza annuale, con decorrenza fissa al 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Articolo 2

Requisiti

1. Per la partecipazione alle procedure di mobilità di cui al presente regolamento è richiesta un'anzianità di servizio di almeno 2 anni nella posizione economica immediatamente inferiore.

Articolo 3

Criteri di selezione

In conformità a quanto in merito previsto dall'art. 82 del citato C.C.N.L., la selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori ponderati:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni (dall'1.1.2009 al 31.12.2010) in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata sino al 31.12.2010.

Ai fini della valutazione, l'anzianità viene calcolata per le categorie B-C-D, in base al servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, per la categoria EP esclusivamente in base all'anzianità maturata nella categoria. Il punteggio sarà ripartito secondo le modalità previste nella tabella riportata nel presente articolo. Il calcolo dell'anzianità sarà effettuato dall'Amministrazione.

La **qualità delle prestazioni individuali** nel biennio 2009/2010. La valutazione sarà effettuata dal Responsabile della Struttura in cui il dipendente era in servizio alla data del 31.12.2010 che ha l'obbligo di sentire, se in servizio, i precedenti responsabili nel biennio di riferimento. La qualità delle prestazioni individuali sarà valutata tenendo conto del coinvolgimento nei processi lavorativi, dell'orientamento all'utenza, del rispetto delle consegne e affidabilità dei risultati.

La valutazione sarà desumibile dalla scheda allegata al presente bando (Allegato B), che sarà inviata via e-mail dall'Amministrazione al Responsabile della Struttura, successivamente alla verifica dei requisiti di accesso alla procedura di selezione.

Il Responsabile della Struttura dovrà compilare e firmare la scheda di valutazione e, previa firma per presa visione del dipendente interessato, inviarla, corredata dell'eventuale documentazione richiesta, all'Ufficio competente entro 15 giorni dalla ricezione della e-mail. La valutazione dovrà prendere in considerazione l'attività effettivamente svolta tra il 31.12.2006 e il 31.12.2010.

La valutazione sarà espressa su ciascuno dei due indicatori sulla base di 4 livelli di giudizio come sotto riportato e ai quali sarà attribuito il punteggio previsto nella tabella riportata nel presente articolo:

A=più che soddisfacente;

B=soddisfacente;

C=parzialmente soddisfacente;

D=insoddisfacente.

Il Responsabile della struttura, in caso di valutazione negativa espressa con giudizio D, dovrà motivare la stessa con nota scritta corredata da documenti e/o copie di comunicazioni scritte e trasmesse in forma cartacea atti ad illustrare gravi comportamenti e inadempienze del dipendente relativamente a situazioni specifiche oggetto di valutazione. La documentazione a supporto deve essere relativa al periodo 1.1.2009-31.12.2010 e deve contenere tutti gli estremi atti ad identificare la data certa all'interno del citato periodo, l'oggetto e i destinatari.

Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa ed attività formative e sarà valutato dalla Commissione sulla base dei titoli di servizio e degli attestati di formazione, maturati fino al 31 dicembre 2010 e non presentati in precedenti procedimenti di progressione orizzontale.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

I titoli di servizio valutabili sono esclusivamente quelli certificati da dispositivi del Rettore o del Direttore Amministrativo. A tal fine il dipendente dovrà produrre copia dei suddetti dispositivi e dichiarare la circostanza che gli stessi non sono stati precedentemente prodotti in altre selezioni di progressione orizzontale. La dichiarazione mendace comporterà l'esclusione dalla procedura.

Le attività formative valutabili sono esclusivamente quelle organizzate dall'Ateneo o svolte all'esterno su incarico dell'Ateneo, di durata minima di 16 ore e con prova valutativa finale.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile agli indicatori è pari a 100 punti di cui massimo 15 punti per l'anzianità di servizio e massimo 85 punti quale massimo punteggio medio conseguito dalla valutazione dell'Arricchimento professionale e da titoli culturali e professionali derivanti dall'esperienza lavorativa e dalla valutazione della Qualità delle prestazioni individuali e ripartiti secondo le seguenti modalità:

INDICATORI	PUNTI	
ANZIANITÀ DI SERVIZIO	5 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a 6 mesi di servizio per gli anni 2009 e 2010; 3 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a 6 mesi di servizio per l'anno 2008; 2 punti per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a 6 mesi di servizio per l'anno 2007 e anni precedenti.	MAX 15 PUNTI
QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	80 punti per A= più che soddisfacente; 70 punti per B=soddisfacente; 40 punti per C=parzialmente soddisfacente; 10 punti per D=insoddisfacente.	MAX 85 punti MINIMO 10 punti (media dei punteggi conseguiti nei due indicatori)
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA E DA TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	90 punti per A=più che soddisfacente; 60 punti per B=soddisfacente; 40 punti per C=parzialmente soddisfacente; 10 punti per D=insoddisfacente.	

Il punteggio minimo necessario per poter fruire della progressione orizzontale è di punti 51/100.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Articolo 4 Commissione

Con dispositivo del D.A. verrà nominata una commissione formata da tre membri effettivi e due supplenti, incaricata di effettuare la procedura di selezione secondo le regole del presente regolamento e del bando.

Articolo 5 Decorrenza

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione nell'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

Articolo 6 Riesame

Le Parti si impegnano sin d'ora a riesaminare il presente Regolamento nel corso dell'anno 2012 sulla base dell'esperienza maturata in prima applicazione.

L'Aquila, 7.10.2011

IL RETTORE

F.L.C. - C.G.I.L.

IL DELEGATO DEL RETTORE

CISL - UNIVERSITA'

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

UIL - PA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

SNALS

C.S.A./C.I.S.A.L.

RSU

[Handwritten signature]
