



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Contratto Collettivo Decentrato n. 8 /2010 Utilizzazione Fondo Accessorio ex art. 87 CCNL 16.10.2008 Anno 2010

LE PARTI

VISTO l'art. n. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la consistenza dei fondi di incentivazione ex art. 87 ed ex art. 90 del C.C.N.L. 16/10/2008 determinata dal tavolo tecnico paritetico e comunicata nella seduta di contrattazione del 25 novembre 2010;

VISTO il CCNL 09.08.2000;

VISTO il CCNL 13.05.2003;

VISTO il CCNL 27.01.2005;

VISTO il CCNL 28.03.2006;

VISTO il CCNL 16.10.2008;

VISTO il CCNL 12.03.2009;

VISTO l'art. n. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008;

VISTO il Verbale del Collegio dei Sindaci n. 2/2009 del 09.02.2009 relativo alla riduzione della consistenza dei Fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa ex art. 67, commi 5, 6 e 12 della Legge n. 133/2008 per un importo complessivo pari ad € 109.927,72;

CONSIDERATO che l'importo calcolato per il fondo ex art. 87 CCNL 16/10/2008, tenuto conto della quota parte della decurtazione precedente, è pari ad € 662.142,66.

CONCORDANO

ART. 1

Il Fondo Accessorio ex art. 87 CCNL 16.10.2008 dell'Anno 2010, preso atto di quanto riportato in premessa viene ripartito ed utilizzato nel seguente modo:

1. € 80.000,00 per **Indennità Accessoria Mensile (periodo gennaio-giugno)**;
2. € 64.000,00 per **Indennità di Responsabilità**;
3. € 40.000,00 per **Indennità di Turno**;
4. € 340.000,00 per la **Mobilità Orizzontale**
5. € 110.000,00 per **Condizioni Lavorative Complesse e Disagiate**
6. € 10.000,00 per **Indennità Chilometrica**
7. € 18.142,66 a disposizione della C.D. per eventuali correttivi



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

ART. 2

Gli istituti di cui sopra verranno gestiti secondo le regole vigenti in base ai più recenti accordi di contrattazione decentrata in materia.

In deroga a tale principio:

la progressione economica orizzontale effettuata a decorrere dall'anno 2009 e l'indennità di incentivazione mensile assumono a decorrere dall'anno 2010 carattere di incompatibilità. Si stabilisce pertanto un meccanismo di compensazione e recupero economico tra le entità degli stessi compensi.

Il limite per il superamento delle procedure di selezione per la progressione orizzontale viene fissato in un punteggio pari a 5.

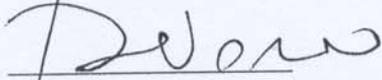
Le somme per compensare condizioni lavorative complesse e disagiate saranno erogate sulla base di separato accordo sulla individuazione delle strutture e sulle regole di determinazione del quantum individuale.

ART. 3

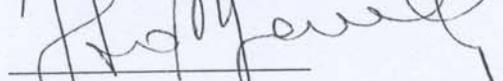
Il presente accordo ha valore solo per l'anno 2010. Eventuali residui dei singoli istituti dell'anno 2010 saranno riattribuiti al fondo 2011 con destinazione da concordarsi, senza alcun automatismo a valere sull'anno seguente

L'Aquila, 30-11-2010

IL RETTORE



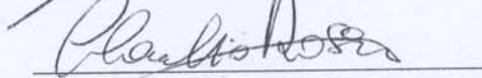
IL DELEGATO DEL RETTORE



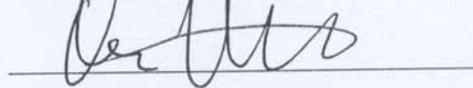
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO



F.L.C. - C.G.I.L.



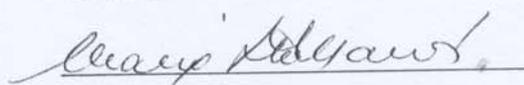
CISL - UNIVERSITA'



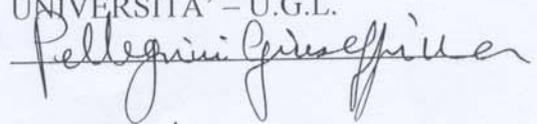
UIL - PA



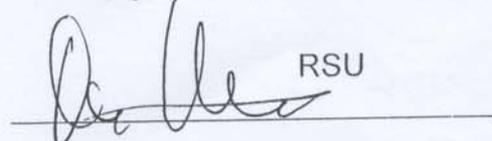
SNALS



C.S.A. DI C.I.S.A.L.
UNIVERSITA' - U.G.L.



RSU







UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Luca P.
Fabrizio Antonini

[Signature]
Fabrizio P. [Signature]
Claudio [Signature]

Roberto Mancini
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]