



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Amministrazione centrale

Area gestione delle risorse umane

Settore personale tecnico e amministrativo

Prot. n. 33179 del 25.07.2018 Allegati /

Anno 2018 tit. VII cl. 11 fasc. 15

Al Personale tecnico-amministrativo
Ai Collaboratori Esperti Linguistici

e p.c. Alle OO.SS. e RSU di Ateneo

LORO SEDI

**OGGETTO: CCNL 19.04.2018. Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari.
PRECISAZIONI**

Facciamo seguito alla circolare prot. n. 24298 del 31.05.2018, per precisare quanto segue relativamente ai permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (art. 48 CCNL 19.04.2018).

Il comma 2, lettera e), del citato art. 48 prevede che tali permessi, sempre nell'ambito di un ammontare complessivo di 18 ore annue, "possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa e, in tale ipotesi, il monte ore a disposizione viene eroso, convenzionalmente, per 6 ore".

Relativamente alla portata applicativa di questa disposizione contrattuale l'Aran, in risposta ad un nostro quesito, ha fornito precisa indicazione in virtù della quale il permesso in esame fruito per l'intera giornata incide sempre sul contingente complessivo delle 18 ore annuali secondo una misura convenzionale pari a 6 ore, a prescindere dalla circostanza che l'orario di lavoro previsto per la medesima giornata lavorativa sia superiore o inferiore alle 6 ore.

Pertanto i permessi in esame fruiti per l'intera giornata, ancorché l'orario lavorativo previsto sia di 7 ore e 12 minuti oppure di 9 ore, incidono sul monte ore a disposizione di ciascun dipendente nella misura di 6 ore senza che si determini in tali circostanze alcun debito orario.

Analogamente, anche nel caso in cui l'orario lavorativo previsto per la giornata sia inferiore alle 6 ore la fruizione del permesso per l'intera giornata andrà ad incidere sul monte ore a disposizione nella misura di sei ore, quindi in tale circostanza non si determinerà alcun credito orario.

A conclusione, precisiamo ulteriormente che il dipendente, a seconda delle modalità di fruizione di tale permesso, dovrà inserire come giustificativo nell'applicativo Start Web la voce base "Permesso particolari motivi (ad ore)" solo nel caso in cui ci sia comunque un'attività lavorativa, seppure parziale, nella giornata, mentre dovrà inserire la voce base "Permesso particolari motivi (giornata intera)", con conseguente decurtazione di 6 ore del monte ore, nel caso in cui non vi sia alcuna attività lavorativa.

L'Aquila, 24 LUG. 2018

F.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Pietro Di Benedetto)