



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Rep. n. 1703 - Prot. n. 44062 Allegati 3

Anno ____ tit. VII cl. 1 fasc. ____

PROCEDURA DI SELEZIONE, PER TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.D.G. n. 1689/2015 del 14/12/2015, con il quale è stata emanata la procedura di selezione, per titoli, per la progressione economica all'interno della categoria, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi dell'Aquila con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

VISTA la modifica al contratto collettivo decentrato n. 5/2015, con la quale è stato modificato il comma 5 dell'art. 2 del Regolamento sui procedimenti per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali nelle carriere del personale tecnico e amministrativo;

RITENUTO necessario, conseguentemente, di apportare le modifiche al predetto decreto;

DECRETA

Art 1. L'articolo 4 del D.D.G. n. 1639/2015 del 14/12/2015 è modificato nel modo seguente:

ART. 4

(Criteri di selezione)

La selezione è per titoli.

Ai fini della selezione, la Commissione di cui all'art. 5 dispone di un punteggio complessivo di **100 punti** i quali vengono così distribuiti, ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. indicato in premessa, tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati e delle categorie di impiego:

critero	Categoria B	Categoria C	Categoria D	CategoriaEP
Formazione certificata e pertinente	5	5	5	5
Arricchimento professionale	5	5	5	5
Qualità delle prestazioni individuali	20	20	20	25
Anzianità di servizio	20	15	15	10



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Titoli culturali e professionali	15	15	20	20
Anzianità nella posizione economica	35	40	35	35
TOTALE	100	100	100	100

Gli indicatori ed i rispettivi punteggi massimi attribuibili per categoria d'impiego vengono dettagliatamente riportati di seguito:

- a) **formazione certificata e pertinente:** saranno valutati, solo se svolti dal 01/01/2011 al 31/12/2014 ovvero dal 01/01/2010 al 31/12/2014 solo per chi non è risultato vincitore del bando PEO 2011, i corsi di formazione e la formazione certificata da ente esterno della durata di almeno otto ore. Allo stesso modo saranno valutati i corsi singoli universitari.

I punteggi da attribuire ai corsi sono così definiti:

CALCOLO PUNTEGGIO: 0,5 punti per ogni multiplo di 8 ore, per un massimo di 2 punti per ogni corso.

- b) **arricchimento professionale:** saranno valutati solo se svolti dal 01/01/2011 al 31/12/2014 ovvero dal 01/01/2010 al 31/12/2014 solo per chi non è risultato vincitore del bando PEO 2011, dal Direttore Generale, dal Rettore o Prorettore, dal Consiglio di Dipartimento di afferenza, sulla base del periodo e per i progetti, anche sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi.

CALCOLO PUNTEGGIO: $V / 5 * n$. anni (o frazione d'anno)

In caso di doppio incarico (sovrapposto in termini temporali ad altro incarico) il secondo viene valutato con la seguente formula:

CALCOLO PUNTEGGIO: $V / 10 * n$. anni (o frazione d'anno)

dove $V = 5$.

- c) **qualità delle prestazioni individuali**, da effettuarsi attraverso il punteggio riportato nelle schede di valutazione dell'anno 2014.

CALCOLO PUNTEGGIO: $V / 100 * \text{Punteggio ai fini PEO}$

dove:

V è il punteggio riportato nelle schede di valutazione dell'anno 2014,

$$\text{Punteggio ai fini PEO} = \begin{cases} 20 & \text{per le categorie B, C, D} \\ 25 & \text{per la categoria EP} \end{cases}$$

- d) **anzianità di servizio:** Sarà attribuito un punteggio pari a 0,1 per ogni mese di calendario, senza frazioni, fino al massimo del punteggio previsto per la categoria.

CALCOLO PUNTEGGIO: $0,1 * n$. mesi (fino al punteggio massimo previsto per la categoria)

- e) **titoli culturali e professionali:** la valutazione dei titoli culturali avverrà secondo la seguente tabella:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Titolo di studio	B	C	D	EP
Diploma	3			
L3/DU	1	2		
LM	2	2		
Laurea vecchio ordinamento	3	4		
Master	3	4	4	4
Dottorato o specializzazione	3	4	4	4

La valutazione dei titoli professionali avverrà secondo i criteri della seguente tabella:

Titolo professionale	B	C	D	EP
Abilitazione professionale	2	2	4	4
Docenza in corsi attinenti all'attuale posizione lavorativa, tenuti <u>dal 01/01/2011 al 31/12/2014</u> ovvero dal <u>01/01/2010 al 31/12/2014</u> solo per chi non è risultato vincitore del bando PEO 2011	2	2	4	4
Pubblicazioni attinenti all'attuale posizione lavorativa, pubblicate <u>dal 01/01/2011 al 31/12/2014</u> ovvero dal <u>01/01/2010 al 31/12/2014</u> solo per chi non è risultato vincitore del bando PEO 2011	1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 3	1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 3	1 per ogni pubblicazione e fino ad un max di 4	1 per ogni pubblicazione fino ad un max di 4

f) **Anzianità nella posizione economica**

L'anzianità valutabile è quella maturata nella attuale classe economica su base mensile con l'arrotondamento standard (16 giorni) al netto del requisito per l'accesso **calcolata al 31/12/2014**.

$$\text{CALCOLO PUNTEGGIO: } V * \text{n.mesi} / [(\text{2014} - \text{2009}) * 12]$$

dove:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

$$V = \begin{cases} 35 & \text{per le categorie B, D, EP} \\ 40 & \text{per la categoria C} \end{cases}$$

La Commissione di cui all'art. 5, fisserà preliminarmente i criteri di massima per l'attribuzione del punteggio a disposizione, definendo la tipologia dei titoli valutabili e come valutarli.

Art 2. Il termine per la presentazione delle domande o delle integrazioni è prorogato alle ore 14.00 di martedì 22/12/2015.

L'Aquila, 18/12/2015

Il Direttore Generale
(dott. Pietro Di Benedetto)

Data di pubblicazione: 18/12/2015

Data di scadenza: 22/12/2015

Unità Organizzativa Responsabile: **Area Gestione Risorse Umane**

Coordinatore: **dott. Alfredo Di Marco (Tel. 0862 432046)**