



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Settore Personale Tecnico e Amministrativo

Prot. n. 1294 del 08.01.2021 Allegati //

Anno 2019 tit. VII cl. 11 fasc. 5.3

Al Personale tecnico-amministrativo

e p.c. Alle OO.SS. e RSU di Ateneo

LORO SEDI

OGGETTO: Disposizioni per la continuità dell'azione amministrativa in relazione all'emergenza da COVID -19. Compensazione debito/credito orario.

Nella comunicazione prot. n. 31443 del 23.03.2020, tra le varie misure introdotte per far fronte allo stato emergenziale e, in particolare, per favorire la conciliazione fra vita personale e lavorativa, era stato stabilito che “fino a nuova disposizione in merito, la compensazione fra debito e credito orario sarà calcolata su base annuale, senza possibilità di recupero nell'anno 2021”.

In virtù di quanto sopra, nel mese di gennaio verrà attivato il procedimento per procedere al proporzionale recupero sulla retribuzione di eventuali debiti orari accumulati nel corso dell'anno 2020.

Ulteriormente, questa Amministrazione ritiene che, a partire dal mese di gennaio 2021, si possa tornare all'ordinario regime disciplinato dal vigente CCI il quale, nell'ambito dell'articolazione dell'orario di lavoro, stabilisce all'art. 11, co. 7, che “è consentita la compensazione tra credito orario e debito orario derivante da prestazioni lavorative inferiori al minimo giornaliero di sei ore oppure derivante dalla fruizione di permessi brevi fino a non più di 36 ore l'anno. **Il credito orario eccedente deve essere utilizzato entro il mese successivo a quello di maturazione. Il debito orario eccedente quello compensato deve essere recuperato non oltre il mese successivo secondo le disposizioni del responsabile della struttura. Qualora il recupero risulti impossibile in caso di assenza dovuta a malattia per l'intero mese, solamente su istanza dell'interessato è possibile posticipare il periodo di recupero al primo mese utile dopo il rientro in servizio. Nel caso in cui il recupero non venga effettuato, la retribuzione viene proporzionalmente decurtata.**”.

Con l'occasione si ribadisce che questa Amministrazione, oltre ad attivare annualmente il procedimento per effettuare il proporzionale recupero sulla retribuzione, ritiene che l'accumulo di debito orario non recuperato possa assumere rilevanza anche sul piano comportamentale, configurandosi una inosservanza delle disposizioni contrattuali e di servizio, e, di conseguenza, essere fonte di possibile responsabilità disciplinare.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

Settore Personale Tecnico e Amministrativo

Invitiamo pertanto tutto il personale al rispetto delle disposizioni sopra riportate, richiamando l'attenzione dei responsabili di struttura sulla necessità di attuare, in caso di violazione delle stesse, le adeguate procedure disciplinari ai sensi del combinato disposto dell'art. 12 del CCNL 19.04.2018 e dell'art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001.

L'Aquila, 08.01.2021

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Pietro DI BENEDETTO)
F.to Pietro DI BENEDETTO)

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalla legge sull'accessibilità. Il documento originale con le firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.